

¿Cuáles son sus mejores prácticas con respecto a la gobernanza en la educación superior?

¿Por qué es importante la gobernanza?

1. La acreditación ofrece numerosas opciones a la hora de dar reconocimiento.
2. Si bien esta flexibilidad es poderosa, también puede crear una experiencia incoherente para sus acreditados.
3. Sin un conjunto coherente de marcos y taxonomías para determinar qué debe reconocerse y cómo se relaciona con otros logros / hitos, las organizaciones no pueden impulsar el compromiso con las insignias.
4. Al igual que cualquier iniciativa de marketing, se debe contar con objetivos y procesos claramente definidos para medir e impulsar los resultados.

Organización temprana

Identifique las partes clave que necesitan representación.

Recomendación: Reúna un consejo de representantes académicos, de educación continua, de marketing y de otros departamentos para la toma de decisiones inicial. Este grupo será responsable de:

1. Mantener la relación con Credly
2. Establecer / administrar los objetivos de la organización para la obtención de insignias
3. Crear y mantener estándares y políticas de credenciales

Common roles

Badging Lead	Accountable for the organization-wide badging program
Program Manager	Accountable for the needs of a specific program
Governance committee	Accountable for reviews, approvals, and user provisioning
Technical Experts	Accountable for integrations
Support	Accountable for earner support issues and questions
Marketing & Communications	Accountable for visuals, metadata, and supporting documentation

**Note: Roles do not require a one-to-one relationship. In some cases, a single person will have multiple roles and in other cases multiple people will share a role. What is important here is to make sure each of these areas are being addressed with accountability.*

Política

1. Determine si su escuela necesita una política institucional completa o una política departamental, de oficina o de unidad ... o ninguna política en absoluto.
2. Consulte la "política sobre políticas" de su organización.
3. Si su institución es parte de un sistema más grande, la política de ese sistema debe aprovecharse e incluso puede utilizarse en lugar de una nueva.
4. Considere un período piloto antes de incluir la nueva política.